

Kære medlemmer.

Så er arbejdet med aftaler for tillidsvalgte for alvor sat i gang. Et projekt, der handler om at styrke både TR, AMR og FTR på FOA arbejdspladsen.

Forandringens vinde blæser i disse år, hvor mange fagforeninger mister medlemmer. Ikke alle opfatter det som en naturlov at være medlem af en faglig organisation. Denne udvikling gælder også os i FOA Roskilde.

Det betyder, at vi skal være synlige og stærke lokalt. Vi skal kunne matche disse forandringer og den udvikling med stærke tillidsvalgte, som fuldt ud og helhjertet er bakket op FOA.

Derfor har vi en vigtig opgave med at tiltrække og fastholde medlemmer. Vi tror på, én af vejene hertil er synlige og stærke TR, på hver enkelt FOA arbejdsplads. Det betyder, at vi skal kunne løse så mange opgaver så lokalt som muligt.

Du skal kunne regne med din tillidsrepræsentant.

Vi har allerede flere års erfaringer med at indgå aftaler med tillidsvalgte. I denne runde er det ikke et mål at den tillidsvalgte "tager flest mulige opgaver til sig" men i stedet tager de opgaver som er relevante for kollegerne at løse – og som den tillidsvalgte føler sig sikker i at løse.

FOA Roskildes mål er at du som medlem skal opleve:

- At kollegerne har tillid til de opgaver de kan få løst hos deres tillidsvalgte. Du skal opleve at din tillidsvalgte kan svare dig på dét du spørger om. Eller kan vende tilbage med rette svar.
- At det i højere grad er synligt, hvem de tillidsvalgte arbejder for og hjælper – nemlig dem der er medlem af FOA.
- At det bliver meget mere synligt hvad de tillidsvalgte kan løse af opgaver for dig.

Bo Viktor Jensen
Afdelingsformand
FOA Roskilde